**RENCANA KERJA**

**DAN RENCANA ANGGARAN PENDAPATAN**

TAHUN BUKU 2023

KOPERASI BMT

# MUDA

### JAWA TIMUR

**RENCANA KERJA TAHUN BUKU 2023 KOPERASI BMT MUDA JATIM**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Tujuan/ Sasaran** | **Penanggung Jawab** | **Kelompok Sasaran** | **Kegiatan** | **Target** | **Anggaran** |
| **A** | **Bidang Organisasi** |
| **A1** | **Keanggotaan** |
| 1 | Meningkatkan pemahaman anggota mengenai konsep koperasi berbasis syariah | Pengurus | Anggota | Cangkrukan MUDAPemahaman akad2 di BMT | 4 kali | Rp20.000.000,- |
| 2 | Meningkatkan intensitas penggunaan aplikasi BMT MUDA berbasis *online* | Pengurus | Anggota | Mengadakan pelatihan untuk anggota di Mojokerto dan Bungah |  perwakilan anggota terlatih | Rp5.000.000,- |
| Sosialisasi e-commerce & payment gateaway BMT MUDA | 2 kali setahun | Rp5.000.000,- |
| Sosialisasi melalui Whats App group anggota | 3 kali postingan | Rp- |
| **A2** | **Rapat Anggota** |
| 3 | Meningkatkan partisipasi anggota dalam pengambilan keputusan | Pengurus | Anggota | Menyebarkan angket Golek Aspirasi (GoSpi) MUDA | 1 kali setahun | Rp5.000.000,- |
| 4 | Menyelenggarakan RAT | Pengurus | Anggota | Mengadakan RAT secara hybrid | Paling lambat Januari 2024 | Rp.12.000.00  |
| **A3** | **Kepengurusan** |
| 56. | Meningkatkan kapasitas organisasi pengurusPergantian Pengurus | PengawasPengurus | PengurusAnggota | Mengikuti pelatihan yang diselenggarakan Dinas Koperasi & UKM Jawa Timur | 2 kali setahun | Rp1.000.000 |
| Mengikuti sertifikasi nadzirPergantian Ketua, Sekretaris, Bendahara | 1 orang3 orang | Rp 5.000.000- |
| **A4** | **Kepengawasan** |
| 7. | Meningkatkan intensitas interaksi pengawas dan pengurus | Pengawas | Pengurus | Zoom meeting | 4 kali setahun | Rp0 |
| **A5** | **Karyawan** |
| 8 | Meningkatkan kinerja karyawan | Pengurus | Karyawan | Melakukan evaluasi kinerjadengan memberikan penilaian secara kuantitatif | Minimal score 75 | Rp- |
| **A6** | **Administrasi Organisasi** |
| 910. | Melengkapi perizinan usaha dan cabangMelakukan PAD | PengurusPengurus | PengurusAnggota | Akses ke OSS ARBNotaris | Sampai terpenuhi semua perizinanPerizinan, kelembagaan | Rp –Rp. 5.000.000, |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Tujuan/ Sasaran** | **Penanggung Jawab** | **Kelompok Sasaran** | **Kegiatan** | **Target** | **Anggaran** |
| **B** | **Bidang Sosial** |
| 11 | Menyelenggarakan bakti sosial | Pengurus | Anggota | Menyelenggarakan donor darah | 1 kali setahun | Rp 5.000.000 |
| Santunan yatim piatu & dhuafa | 12 kali setahun | Rp 18.00.000 |
| Pembagian sembako | 1 kali setahun | Rp -10.000.000 |
| **B** | **Bidang Usaha** |
| 12 | Meningkatkan fasilitas yang diberikan kepadaanggota | Pengurus | Anggota | Pengadaan kalender tahunan | 1 kali setahun | Rp 4.000.000 |
| 13 | Meningkatkan kinerja capaian wakaf uang | Pengurus | Pengurus, pengelola | Memberikan insentif kepada pengurus dari hasil pengembangan wakaf uang 2023 maksimal 10% darihasil pengembangan | Max 10% dari hasil pengembangan wakaf uang | Rp3.000.000 |
| 14 | Meningkatkan permodalan sendiri koperasi | Pengurus | Anggota | Menggalakkan simpanan wajib dan simpanan khusus bagi anggota. | Target kenaikan modal sendiri minimal 10 % | Rp- |
| 15 | Memberikan apresiasi kepada anggota yang aktif | Pengurus | Anggota | Pembagian SHU tahun buku 2023 yaitu: | Dilaksanakan sama persis dengan rincian pembagian | Rp39.000.000 |
| Cadangan : 15% |
| Anggota : 50% |
| DPS : 6% |
| Pengawas : 4% |
| Pengurus : 10% |
| Pengelola : 10% |
| Dana Pendidikan : 5% |
| 16 | Meningkatkan kinerja keuangan koperasi | Pengurus | Anggota | Meminimalisir pembiayaan bermasalah melalui peningkatan aspek kehati- hatian /PP | Target pembiayaan diragukan dan macet maksimal 5% | Rp5.000.000 |
| Target kenaikan SHU tahun buku 2023 | Kenaikan minimal 3% atau Rp 39 Juta | Rp5.000.000 |
| **Total Anggaran** | **Rp 147.000.000** |